

**Gente transportando gente  
para um mundo melhor.**



THE GLOBAL  
COMPACT



**GRUPO EMPRESARIAL MELISSATUR**

 **OBJETIVOS**  **DE DESENVOLVIMENTO  
SUSTENTÁVEL**



## Pacto Global

### Grupo Empresarial Melissatur

Comunicação de Progresso

Communication on Progress

Apresentação de informações consistentes do progresso das empresas do Grupo Empresarial Melissatur, nas ações realizadas, relacionadas aos 10 Princípios do Pacto Global.

Curitiba, Paraná, Brasil, 26 de dezembro de 2022.

Marli do Rocio Corleto



*"A VONTADE DE SER SOLIDÁRIO É A MANEIRA SIMPLES DE AJUDAR OS OUTROS"*

Marli Corleto

## **Comunicação de Progresso**

**Em nome do Grupo Empresarial Melissatur e dos seus 1390 colaboradores reafirmo o compromisso da empresa com o Pacto Global das Nações Unidas e, com muita satisfação, comunico nossos progressos na implementação de seus dez princípios.**

O Grupo Empresarial Melissatur com sua gestão voltada à Sustentabilidade, apoiada no desenvolvimento e aplicação dos conceitos ESG (Environmental, Social and Governance) visa continuamente o desenvolvimento econômico, ambiental e social das localidades onde está presente. Participei em junho de 2010 da Cúpula de Líderes do Pacto Global da ONU, o UM Global Compact Leaders Summit 2010. Agora no ano de 2022, ainda com impactos da guerra entre Rússia e Ucrânia, também da pandemia do Covid 19, com desafios crescentes e contínuos, mantemos nosso firme propósito em conduzir os negócios por meio de uma gestão transparente, cada vez mais preocupada com o respeito ao meio ambiente, realizando e divulgando diariamente o uso correto da água por meio de tratamento tecnológico adequado, com o desenvolvimento dos nossos colaboradores e com a promoção da melhoria da qualidade de vida de todas as pessoas que direta ou indiretamente estejam envolvidas com o nosso negócio. Consciente de nosso papel influenciador na mobilização da sociedade para a preservação do meio ambiente, promovendo maior responsabilidade ambiental, desenvolvemos desde 2017 o **Projeto Reciclar, baseado no conceito da Logística Reversa**. Capacitando nossos colaboradores de forma responsável na transformação de material reciclável em objetos de arte e utilitários, criamos o Espaço de Arte Maria Joana Corleto para a educação artística infantil. Construímos como homenagem para a população do município de Campo Largo, no Paraná, um monumento com material reciclado. Tudo registrado no livro Projeto Reciclar 2017, e totalmente fundamentado numa abordagem preventiva aos desafios ambientais, como propõe o Global Compact. Neste ano 2022 continuamos investindo em programas de monitoramento do impacto ambiental de nossos ônibus e garagens, na operacionalização de um Núcleo de Responsabilidade Socioambiental, na realização de projetos socioambientais internos e externos, como o Expresso Ambiental, Expresso Saúde, Passageiro do Futuro e Natal da Solidariedade, entre outros, como centros de divulgação e conscientização para os temas.

O investimento realizado nos últimos anos em infraestrutura das unidades continua impactando na melhoria da Qualidade de Vida de nossos Colaboradores e nos cuidados com o meio ambiente. Além disso, investimentos em gestão e capacitação dos nossos profissionais, vem contribuindo com a melhoria dos processos de todo setor de transporte de pessoas da região onde atua. Nosso plano de negócios minimiza possíveis impactos focando na sustentabilidade ambiental, social e da governança (ESG), e segue os princípios da ética, compliance e transparência. Em recursos humanos, atendendo as medidas sanitárias vigentes visando a saúde e segurança de todos, nos treinamentos e nas capacitações técnicas, priorizamos a promoção da diversidade, da ética e da transparência nas relações de trabalho, investindo e aprimorando ações que possibilitem uma comunicação efetiva em unidades localizadas na região sul do Brasil, respeitando as diferenças regionais. Esse reconhecimento é traduzido pelo nosso Código de Ética, onde estabelecemos nossa determinação no resultado do nosso compromisso com a ética, respeito e diálogo permanente com os diferentes públicos com os quais nos relacionamos. Exemplos disso são as parcerias firmadas com dezenas de Instituições Sociais presentes no entorno de nossas empresas por meio dos quais contribuimos para o fortalecimento das comunidades onde estamos presentes. Acreditamos que podemos e devemos influenciar nossa cadeia de valor na garantia dos direitos humanos, repudiando o trabalho escravo e/ou análogo e trabalho infantil, e assim estamos fazendo que nossos fornecedores da cadeia produtiva adotem práticas de gestão baseada nos princípios da responsabilidade socioambiental.

O mercado do transporte coletivo durante os últimos anos, sofre mudanças significativas, devido as alternativas como plataformas tecnológicas de transporte de pessoas (tipo UBER, 99), aquisições de veículos pelos usuários (carros, motos, bicicletas, patinetes), somado as manifestações públicas e ações governamentais nas cidades onde operamos. Ainda assim, conseguimos através de medidas drásticas de contenção e engenharia econômica, manter as principais políticas internas para nossas estratégias de empresa inovadora, trabalhando as propostas que atendam às premissas do triple bottom line, buscando competitividade, lucratividade, além de contribuir na melhoria dos processos do setor de transporte de pessoas, e de assumir a responsabilidade nas questões sociais e ambientais inerentes ao nosso negócio atestando assim, nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável do Brasil.

**MARLI CORLETO**  
**DIRETORA PRESIDENTE**  
**GRUPO EMPRESARIAL MELISSATUR**

# PACTO GLOBAL DAS NAÇÕES UNIDAS

## DIREITOS HUMANOS

Princípio 1: Apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos proclamados internacionalmente.

Compromisso:

O Grupo Empresarial Melissatur (GEM) faz negócios e trabalha orientado pela ética, valor que permeia todas suas ações. Conciliando interesses de acionistas, clientes, fornecedores, comunidade e valorizando o ser humano em todos os relacionamentos que mantém, o Grupo pauta sua ação pelos princípios da ética e transparência em nossos relacionamentos e qualidade e dedicação em nossas atividades.

| SISTEMAS         | AÇÕES   | PERFORMANCE 2022  |
|------------------|---|---|
| Recursos humanos | <p><b>GESTÃO DO CLIMA</b></p> <p>Disponibiliza diversas ações de saúde, qualidade de vida e entretenimento para o público interno</p> | <ul style="list-style-type: none"><li>- Pesquisa realizada anualmente em todas unidades, foi cancelada 2022 devido ao Covid 19, será programada para 2023.</li><li>- Realizamos ações de endomarketing baseadas nas medidas preventivas sobre o Covid 19.</li><li>- Deixamos de realizar confraternização presencial nas atividades do Dia do Cobrador, Dia do Motorista devido à pandemia de Covid 19. No Dia da Mulher foi entregue uma latinha do Projeto Reciclar com uma vela para as mulheres da EOCL e PIE.</li><li>- Palestra Coração em Foco com o Dr. George Soncini para os funcionários das Empresas do GEM EOCL, PIE, TAM, BRT e ANTONINA.</li></ul> |
|                  | <p><b>Projeto NATAL SOLIDÁRIO</b></p>   | <ul style="list-style-type: none"><li>- A Solidariedade do nosso grupo iniciou O projeto Natal da Solidário em 2002, no decorrer desses 20 anos deu origem a vários outros programas e campanhas que resultou no programa GEM SOLIDÁRIO. Em 2022, arrecadamos com colaboradores e fornecedores 4.400 kg de alimentos que foram doados para várias instituições filantrópicas.</li><li>- Liderança, atitude, voluntários, parcerias, criatividade, perseverança, emoção e trabalho foram os ingredientes ao logo deste tempo.</li></ul>  |
|                  | <p><b>CIPA- Comissão Interna de Prevenção de Acidentes</b></p>  | <ul style="list-style-type: none"><li>- Mantemos 4 comissões num total de 24 colaboradores zelando pelo segurança do trabalho nas empresas.</li></ul>   |



|           |   |   |
|-----------|---|---|
|           | Benefícios extras: com foco na valorização e desenvolvimento dos Colaboradores, com ações que vão além das previstas em Lei | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Projeto Escolaridade realiza curso supletivo para educação básica e complementação da formação do ensino médio. Já formou 480 colaboradores. E ampliou sua ação com facilidades para os Colaboradores e familiares realizarem cursos técnicos e de nível superior através de convênios e parcerias. Não teve atividade em 2022</li> </ul>  |
|           | Promoção da Diversidade: oportunidades para grupos historicamente discriminados com iniciativas sócio educacionais          | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Programa Menor Aprendiz com 34 contratados.</li> <li>- 14% dos funcionários acima dos 45 anos de idade em 2009, chegando a 46% em 2020.</li> <li>- 9,4 % de funcionárias mulheres em 2010 para 18,38% em 2021.</li> <li>- 11 % de funcionários negros</li> </ul>   |
| Operações | Acessibilidade  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mantemos o transporte gratuito de crianças excepcionais na cidade Campo Largo.</li> <li>- Mantemos em uso, pelo grupo, 216 (duzentos e dezesseis) ônibus com elevador para uso das pessoas com deficiência física.</li> <li>- As empresas EOCL e PIEDADE possuem 82 ônibus com elevadores.</li> <li>- E 18 ônibus categoria ligeirinho acessível com espaço reservado para cadeirante.</li> <li>- Atendemos as medidas sanitárias vigentes visando a saúde e segurança de todos, divulgando para população através de luminosos dos ônibus em operação nas cidades.</li> </ul> |

Princípio 2: Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos

Compromisso:

O Grupo Empresarial Melissatur (GEM) faz negócios e trabalha valorizando o ser humano em todos os relacionamentos que mantém.

| SISTEMAS         | AÇÕES   | PERFORMANCE 2022   |
|------------------|---|--|
| Compras          | GESTÃO DE CONTRATOS (Continuidade ao compromisso assumido junto ao Pacto Nacional contra o Trabalho Escravo.) | - No ano de 2022 não houve necessidade de revisão/atualização de contratos. Todos já possuem cláusula que repudia e proíbe a utilização de qualquer forma de trabalho forçado e uso de mão de obra infantil na cadeia de fornecimento. |
| Recursos humanos | Não discriminação na contratação de grupos minoritários historicamente discriminados.                         | - Em 2022 foram mantidas vagas para 18,38% de mulheres.<br>- 46% de colaboradores acima de 45 anos.<br>- 11% de colaboradores negros.  |
| Código de ética  | Comitê de Ética   | O Comitê de Ética mantém revisão do Código de Ética junto a avaliação do sistema de Compliance das empresas, nas áreas Operações, Jurídico, Comercial, Auditoria, Recursos Humanos.  |

## DIREITOS NO TRABALHO

Princípio 3: Defender a liberdade de associação e o recolhimento efetivo do direito à negociação coletiva.

Compromisso: O Grupo Empresarial Melissatur (GEM) respeita as iniciativas de associação sindical e valoriza outras formas de organização voluntária de seus colaboradores.

| SISTEMAS         | AÇÕES  | PERFORMANCE 2022  |
|------------------|--|---|
| Recursos Humanos | Os trabalhadores do GEM são representados por sindicatos.  | - Em 2022 os colaboradores estavam filiados aos sindicatos e associações:<br>AFGEM = 284<br><br>SINDIMOC = 79<br><br>SIDEESMAT = 10   |
|                  | AFGEM – Associação dos Funcionários do Grupo Empresarial Melissatur.                                       | - AFGEM, não realizou festividades para associados e familiares devido a pandemia.<br>- Em dezembro de 2022 tem 284 associados.<br>- Forneceu cesta de natal aos associados.  |
|                  | SIPAT nas empresas: EOCL/Piedade (Campo Largo), BRT(Curitiba), Tamandaré e Antonina (Almirante Tamandaré). | - EOCL/PIEDADE – Não teve atividades presenciais devido a pandemia Covid 19.<br><br>- TAM/ANT – Não teve atividades presenciais devido a pandemia Covid 19.   |
|                  | Semana da Saúde  | - TAM/ANT – organizou e distribui informações sobre os cuidados necessários para prevenção a infecção pelo Covid 19, bem como a importância da vacina.<br><br>Não teve atividades presenciais devido a pandemia Covid 19. |

Princípio 4: Eliminar todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.

Compromisso: O Grupo Empresarial Melissatur (GEM) não admite, em nenhuma hipótese, a exploração de trabalhadores e não mantém relacionamento comercial ou contrata serviços de organizações que adotem qualquer forma de trabalho forçado ou compulsório.

| SISTEMAS             | AÇÕES  | PERFORMANCE 2022   |
|----------------------|--|--|
| Comércio Responsável | Cadastramento de Fornecedor                    | <ul style="list-style-type: none"><li>- Iniciou-se em 2010 e continua em 2022, a seleção e avaliação dos fornecedores é baseada em documentos que comprovaram a legalidade de suas práticas, bem como realização de visitas técnicas quando necessário. No ano de 2022 houveram 199 homologações formais de fornecedores para o fornecimento de produto/ serviço.</li><li>- Em relação ao sistema de avaliação de fornecedores 2022, estão em processo de avaliação um total de 82 fornecedores que impactam diretamente na qualidade.</li></ul> |
|                      | Contrato de Fornecimento e Parceria Comercial: | <ul style="list-style-type: none"><li>- No ano de 2022, se mantiveram os contratos não havendo necessidade de inclusão de novos. Quando um contrato é firmado, neste é incluso cláusula que repudia e proíbe a utilização de qualquer forma de trabalho forçado e uso de mão de obra infantil na cadeia de fornecimento.</li></ul>   |



**Princípio 5: Erradicar efetivamente o trabalho infantil.**

**Compromisso:** O Grupo Empresarial Melissatur (GEM) não admite, em nenhuma hipótese, a exploração de crianças e jovens abaixo da idade legal para o trabalho, e não mantém relacionamento comercial ou contrata serviços de organizações que adotem qualquer forma de trabalho infantil.

| <b>SISTEMAS</b>             | <b>AÇÕES</b>             | <b>PERFORMANC 2022</b>   |
|-----------------------------|--------------------------|--|
| Comércio Responsável        | Contrato de Fornecimento | <ul style="list-style-type: none"><li>- 100% dos contratos assinados por fornecedores contém cláusula que repudia e proíbe a utilização de qualquer forma de trabalho forçado e uso de mão de obra infantil na cadeia de fornecimento.</li><li>- No ano de 2022 se mantiveram os contratos, não havendo a necessidade de inclusão de novos.</li></ul>  |
| Recursos Humanos            | Público interno          | <ul style="list-style-type: none"><li>- Não teve atividades presenciais em 2022 devido a pandemia Covid 19.</li></ul>  |
| Desenvolvimento Comunitário | Expresso Ambiental:      | <ul style="list-style-type: none"><li>- Em 2019 um total de 2.092 crianças e jovens participaram do projeto Passageiro do Futuro no Expresso Ambiental. Não teve atividades presenciais em 2020, 2021 e 2022 devido a pandemia Covid 19.</li></ul>   |
|                             | Expresso Saúde           | <ul style="list-style-type: none"><li>- Expresso Dr. Dentão em 2022 atendeu 6.918 crianças com orientação saúde bucal e procedimentos odontológicos.</li><li>- ABRINQ pelos direitos da criança e do adolescente até outubro de 2019 realizando anualmente 10 ações socioeducativas em benefício das crianças e adolescentes filhos de funcionários e das comunidades conforme os valores estabelecidos pela ABRINQ.</li></ul> |

**Princípio 6: Eliminar a discriminação no emprego e na ocupação.**

**Compromisso:** O Grupo Empresarial Melissatur (GEM) está comprometido com uma política de Recursos Humanos voltada para justiça, transparência, imparcialidade e ética.

| <b>SISTEMAS</b>  | <b>AÇÕES</b>   | <b>PERFORMANCE 2022</b>  |
|------------------|--|--|
| Recursos Humanos | Promoção da Diversidade: oportunidade a grupos historicamente discriminados, com iniciativas que contemplam jovens, idosos, deficientes físicos e adolescentes em medida socioeducativa. | <ul style="list-style-type: none"><li>- Escola de Motorista: já formou 241 funcionários como motoristas profissionais para transporte de pessoas nos últimos 10 anos.</li><li>- Programa de Inclusão de Profissionais com Deficiência: nossa ação visa ampliar a contratação destes profissionais, apostando no potencial individual. Também foram realizados investimentos para melhorar a acessibilidade das pessoas com deficiência no interior de nossas unidades operacionais (Portarias, estacionamentos).</li><li>- Programa Menor Aprendiz: visa a inclusão do jovem no GEM, promovendo a capacitação técnica dos mesmos nas operações das empresas. O programa, com duração de 1 a 2 anos, acontece sob orientação técnica do SEST/SENAT, CIEE, Cidade Junior e ABC Vida com acompanhamento da área de Recursos Humanos. Estamos com 34 aprendizes contratados.</li></ul> |
| Recursos Humanos | Promoção interna:  | <ul style="list-style-type: none"><li>- Não discriminação nas movimentações de quadro.</li><li>- 100% das promoções foram realizadas com base no desempenho profissional.</li></ul>  |
| Recursos Humanos | Acompanhamento dos indicadores de contratação a grupos historicamente discriminados.   | <ul style="list-style-type: none"><li>- Em 2009, 14% dos funcionários acima dos 45 anos de idade, chegando a 46% em 2022.</li><li>- 9,4 % de funcionárias mulheres em 2010 para 18,38% em 2022.</li><li>- 11% de funcionários negros em 2022.</li></ul>  |

Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva para os desafios ambientais.

Compromisso: O Grupo Empresarial Melissatur (GEM) atua de forma a proteger o meio ambiente em todas as localidades em que desenvolve suas atividades. Utiliza recursos naturais de forma racional, utiliza material reciclável sempre que viável e toma outras medidas para garantir a mínima poluição do ar, sonora ou visual.

| SISTEMAS           | AÇÕES   | PERFORMANCE 2022   |
|--------------------|---|--|
| Infra<br>Estrutura | Atenuação do impacto ambiental da implantação de nova garagem na unidade da cidade de Campo Largo - Pr. | <ul style="list-style-type: none"><li>- O GEM visa melhorias nas áreas de implantação de suas garagens: Desde o ano de 2008, na construção e inauguração da Ecogaragem no município de Campo Largo Pr., mantemos a captação da água da chuva, sistema de filtragem, reciclagem e reaproveitamento de 100% da água utilizada na lavagem dos veículos.</li><li>- Monitoramento eletrônico da utilização da energia elétrica.</li><li>- Implantação de praça para funcionários em área reservada do terreno;</li><li>- plantio de 320 mudas arbóreas;</li><li>- A Ecogaragem mantém a prática de aproveitar o máximo da luz solar nos setores administrativos.</li><li>- Projeto que visa transformar resíduos que seriam descartados em obras de arte, fazendo-os, assim, retornar ao ciclo produtivo. Em 2020, 255,47 kg de sucatas foram transformadas em obras de arte.</li></ul> <p>Em 2021, 1437 kg de sucatas foram transformadas em obras de arte.</p> <p>Em 2022, 20,60 kg de sucatas foram transformadas em obras de arte.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Para fomentar e apoiar o uso correto da água por meio do tratamento adequado, com a colaboração da tecnologia como parte da missão diária da Transportes Coletivos Nossa Senhora da Piedade, para atingir o 6º. <b>Objetivo de Desenvolvimento Sustentável, Água Potável e Saneamento</b>, produzimos e divulgamos através da mídia orientações sobre o Reuso da água.</li></ul> |

|                 |   |  |
|-----------------|---|--|
|                 |   |  |
| Infra Estrutura | Reforma e melhorias na unidade da cidade de Almirante Tamandaré -Pr.  | - Durante os anos de 2013 a 2015, implantamos reformas e melhorias na unidade da cidade de Almirante Tamandaré - Pr. que impactam na redução do consumo de água com a implantação de caixas d'água para captação da água da chuva, e energia elétrica, redução de resíduos sólidos e sua destinação correta, bem como a melhoria da qualidade de vida dos Colaboradores. A unidade de Tamandaré mantém às práticas e melhorias implantadas em 2013.  |
| Infra Estrutura | Foi realizada em 2014 a reforma dos Setores de Compras, Almoxarifado e Borracharia e a otimização do Arquivo Morto da unidade de Almirante Tamandaré - Pr.      | - Foram realizadas melhorias estruturais com o objetivo de trazer conforto e qualidade para os colaboradores, atendendo à legislação vigente.<br><br>Em 2022 a infraestrutura foi mantida através plano de manutenção, conforme melhorias realizadas nos anos anteriores.  |
| Infra Estrutura | Iniciada em 2012 foi finalizada em 2013 a construção das novas instalações da unidade da cidade de Curitiba-Pr.   | - Em 2022 a infraestrutura foi mantida conforme melhorias realizadas nos anos anteriores, através do Plano de manutenção.<br><br>- Todo o consumo de água e energia do Grupo GEM é controlado todos os meses. Nos períodos de bandeira amarela e vermelha, as empresas orientam os funcionários a racionalizarem ainda mais o uso.<br><br>- Sobras de materiais de construção foram repassadas aos funcionários através de trocas por alimentos que posteriormente foram encaminhados a instituições carentes. |
| Infra Estrutura | Atenuação do impacto ambiental com construção na unidade da cidade de União da Vitória - Pr., em 2012, de área destinada ao armazenamento de resíduos sólidos e | - Em 2022 a infraestrutura foi mantida conforme melhorias realizadas nos anos anteriores com espaço coberto para a separação correta de resíduos.  |

|                     |   |   |
|---------------------|---|---|
|                     | posterior<br>destinação.  |   |
| Infra<br>Estrutura  | Monitoramento<br>do Impacto<br>Ambiental de<br>Postos de<br>Combustível.                          | - O sistema de monitoramento eletrônico de vazamento de combustível foi implantado em 100% dos postos de combustível assim como treinamento aos usuários e atendentes. As boas práticas no consumo e reutilização de água vem se mantendo em todo o GEM.  |
| Infra<br>Estrutura  | Uso responsável<br>de energia com<br>informação<br>adequada e<br>divulgação das<br>boas práticas. | - Todo o consumo de água e energia do Grupo GEM é controlado todos os meses. Nos períodos de bandeira amarela e vermelha, as empresas orientam os funcionários a racionalizarem ainda mais o uso correto.<br>- Continuidade do trabalho de gerenciamento e monitoramento do de consumo da empresa, visando redução e conscientização do consumo.<br>- Implantação do monitoramento a distância via web em diversas unidades de consumo da empresa, para orientar e controlar o consumo de energia por metas preestabelecidas.<br><br>- Em 2022 a infraestrutura foi mantida conforme melhorias realizadas nos anos anteriores |
| Infra<br>Estrutura  | Implantação de<br>projetos visando<br>a redução do<br>consumo de<br>água.                         | - Trabalho de Gestão do Consumo com consequente redução no consumo de água; Vistoria sistemática da rede hidráulica com objetivo de eliminar possíveis vazamentos; Palestras de conscientização sobre a utilização racional da água.<br><br>- O consumo de água de todo o GEM é controlado mensalmente e, no caso de aumentos, ações são tomadas imediatamente para voltar a reduzir  |
| Recursos<br>Humanos | Implantação do<br>5 S   | - Realizado curso e revitalizado em todas as empresas do Grupo a metodologia do 5S com a participação de 70% dos funcionários em 2013. Princípios permanecem ativos em 2022.  |

Princípio 8: As empresas devem assumir iniciativas para promover uma maior

responsabilidade ambiental.

Compromisso: O Grupo Empresarial Melissatur (GEM) promove responsabilidade ambiental, tanto em sua operação usual quanto com ações de conscientização, educação ambiental e educação para consumo consciente.

| SISTEMAS                       | AÇÕES                                   | PERFORMANCE 2022   |
|--------------------------------|---|--|
| Gestão Sustentável de Resíduos | Estações de Reciclagem nas empresas     | <p>- Área destinada para a separação dos resíduos produzidos nas empresas e com destinação responsável dos mesmos.</p> <p>Resultado em 2022 da reciclagem e destinação correta foi de 96.159 kg de resíduos.</p>   |
| Gestão Sustentável do Planeta  | Expresso Ambiental:                     | <p>- Dissemina práticas de preservação do meio ambiente para adultos, crianças e adolescentes, pois acredita que assim contribui para o desenvolvimento sustentável do planeta. O projeto atende escolas e outras instituições no Paraná e Santa Catarina. Durante os anos de 2008 à 2022 atende 8.034 crianças/adolescentes recebem educação ambiental com informações sobre a importância da reciclagem, panfletagem sobre coleta seletiva, consumo e reuso de água, diminuição de desperdícios e do reaproveitamento de materiais, cuidados com patrimônio público.</p> <p>Não teve atividades em 2022 devido à pandemia.</p> |
| Gestão Sustentável do Planeta  | Projeto Passageiro do Futuro            | <p>- Iniciado em 2010, atendeu 392 crianças em 2019. Promove educação, cidadania e respeito entre crianças das escolas públicas nas dependências da própria empresa TRANSPIEDADE. Em parceria com a Secretaria de Educação do município, as crianças são acompanhadas por professores e pedagogos da escola e recebidas na empresa pela equipe responsável pelo projeto. Em 2022 não teve atividades presenciais devido a pandemia Covid 19.</p>   |
| Gestão Sustentável do Planeta  | Plantio de Árvores<br><br>Reuso de água | <p>- 5.591 árvores plantadas pela empresa e seus Colaboradores, nos anos de 2008 a 2022.</p> <p>- Produção e divulgação de material informativo sobre o adequado uso e reuso da água para a população através da mídia.</p>  |
| Infraestrutura                 | Programa Despoluir                      | <p>- Controlamos a emissão de gases veiculares em 100% dos veículos através da FEPASC – Federação de</p>   |



|  |  |  |
|--|--|--|
|  |  | <p>Empresas de Transporte de Passageiros dos Estados do Paraná e Santa Catarina.</p> <p>- No ano de 2022 todos os veículos da frota urbana e metropolitana foram submetidos ao teste de opacidade para controle de emissão de gases, trabalho realizado em parceria com a FEPASC. Quando o veículo é reprovado no teste de opacidade é realizado manutenção corretiva e realizado novo teste para validação da ação. No início de cada ano subsequente, a FEPASC emite certificado de cada empresa do Grupo Empresarial Melissatur com o percentual de aprovação da frota.</p> |
|--|--|--|

Princípio 9: As empresas devem encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente sustentáveis.

Compromisso: O Grupo Empresarial Melissatur (GEM) está comprometido com o desenvolvimento e a adoção de tecnologias ambientalmente sustentáveis dentro das características de seu negócio.

| SISTEMAS     | AÇÕES                  | PERFORMANCE 2022   |
|--------------|------------------------|--|
| Operações    | Sacolas retornáveis.   | - Todos funcionários, e representantes dos públicos de interesse do GEM, receberam uma eco sacola com orientações sobre os principais cuidados com o meio ambiente e a correta utilização dos recurso naturais. Foram distribuídas em 2007, a quantia de 2000 sacolas ecológicas confeccionadas em algodão pela Cooperativa das Costureiras da Vila Verde pertencente a um grupo de mulheres em situação de risco.   |
| Operações    | Caneca ecológica       | O aperfeiçoamento do Projeto Reciclar abriu caminho para o desenvolvimento da política da Logística Reversa na organização.<br><br>- Implantação do uso da Caneca ecológica no ano de 2010 por todos os Colaboradores com investimento de R\$ 4.000,00 obteve-se redução de custos de R\$ 11.700,00 por ano. Mas o principal é que deixamos de descartar 750.000 copos plásticos, por ano, no meio ambiente. Chegando a 8.250.000 copos até final de 2021.         |
| Comunidade   | Caneca ecológica       | - Em 2012, o Grupo Empresarial Melissatur distribuiu 1.200 canecas ecológicas aos filhos de colaboradores juntamente com 1.200 livros infantis.  |
| Voluntariado | Programa GEM SOLIDÁRIO | - O programa GEM SOLIDÁRIO foi criado no ano de 2013, simultaneamente, em todas as unidades do Grupo Empresarial Melissatur. São atividades programadas para o desenvolvimento do voluntariado através de ações que contemplam o calendário oficial da empresa, suas datas comemorativas e das cidades onde estão inseridas. Em 2022, no Natal Solidário foram arrecadados e distribuídos para instituições filantrópicas 4.400 kg de alimentos no combate à fome. |

|                               |                  |  |
|-------------------------------|------------------|--|
| Gestão Sustentável do Planeta | Projeto Reciclar | <p>Projeto que visa transformar resíduos que seriam descartados em obras de arte, fazendo-os, assim, retornar ao ciclo produtivo.</p> <p>Em 2022, 20,60 kg, de sucatas que foram transformadas em obras de arte. O projeto também visa a integração da Empresa com a comunidade.</p> <p>Em 2018 foi realizada exposição na Casa da Cultura de Campo Largo, que contou com a participação de cerca de 500 crianças.</p> |
|-------------------------------|------------------|--|

## CONTRA A CORRUPÇÃO

Princípio 10: Combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

Compromisso: O GEM não admite nenhuma forma de corrupção.

| SISTEMAS        | AÇÕES                            | PERFORMANCE 2022   |
|-----------------|----------------------------------|--|
| Código de Ética | Disseminação do Código de Ética: | Foi distribuído para todos os stakeholders e internamente para os Colaboradores.   |
| Código de Ética | Revisão                          | Foi realizada em 2012 sua revisão junto aos Colaboradores e foi revisto em 2014. É revisto permanentemente, considerando as mudanças que vão ocorrendo na legislação, junto a seus públicos de interesse. Alinhado a avaliação do sistema atualizado de Compliance.  |
| ESG             | Análise da metodologia           | A governança iniciou aprofundamento da ESG na gestão dos negócios, sendo o conceito mais recente e inovador neste sentido, pois assegura a perenidade e a lucratividade da empresa alinhados aos princípios e diretrizes da sustentabilidade. Assim poderá encontrar oportunidades e desafios que se avistam no horizonte. |